



Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

Plán realizace Strategického záměru Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích pro rok 2018

Plán realizace Strategického záměru Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích pro rok 2018:

- předkládá doc. Tomáš Machula, Ph.D., Th.D., rektor
- schválilo Vedení Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne 12. září 2017
- schválilo Kolegium rektora Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne 26. září 2017
- schválil Akademický senát Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne XX. října 2017
- projednala Správní rada Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne XX. října 2017

Vize

Jihočeská univerzita chce být v roce 2020:

- univerzitou prospěšnou městu i regionu
- vyhledávanou přátelskou univerzitou, která patří mezi nejlepší v České republice
- konkurenceschopnou univerzitou v evropském i světovém měřítku

Hodnoty

Profesionální	Jihočeská univerzita sází na vysoce kvalifikovaný a kompetentní personál ve všech oblastech své činnosti.
Internacionální	Jihočeská univerzita staví na mezinárodní spolupráci ve světovém měřítku, zejména pak s důrazem na Evropský region Dunaj-Vltava.
Otevřená	Jihočeská univerzita je vstřícná k přijímání a sdílení nových myšlenek a přístupů, stejně jako k navazování nových partnerství.
Ambiciózní	Jihočeská univerzita je vnímavou institucí a klade si vysoké cíle ve všech oblastech své činnosti.
Integroující	Jihočeská univerzita propojuje vnitřní i vnější partnery a je svobodným prostředím pro vyjadřování a naplňování jejich idejí.

Obsah

OBSAH.....	2
NAPLNĚNÍ VIZE PRO ROK 2018	3
PLÁNOVANÉ AKTIVITY PRO ROK 2018	4
PŘÍLOHA	16
SEZNAM ZKRATEK.....	17

Naplnění vize pro rok 2018

„Plán realizace Strategického záměru Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích pro rok 2018“¹ představuje nedílnou součást strategického řízení Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (dále jen „JU“). Plán realizace Strategického záměru pro rok 2018 vychází z Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti JU na období 2016 – 2020, jeho cílem je upřesnění vytyčených priorit a příprava klíčových opatření pro následující období a je spojen s realizací Institucionálního plánu JU pro roky 2016 – 2018.

V rámci Plánu realizace Strategického záměru JU pro rok 2018 je definováno, stejně jako v Dlouhodobém záměru, celkem pět strategických témat: vzdělávání, výzkum, internacionalizace, otevřenost a řízení. K jednotlivým prioritním cílům jsou v Plánu realizace Strategického záměru pro rok 2018 doplněny nejvýznamnější plánované aktivity pro rok 2018, které jsou žádoucí pro rozvoj JU, popřípadě reagují na skutečnosti, které v době tvorby Dlouhodobého záměru nebyly zcela přesně známy. Vedle nejvýznamnějších opatření uvedených v Plánu realizace Strategického záměru pro rok 2018 se předpokládají i další konkrétní aktivity pro dosažení cílů uvedených v Dlouhodobém záměru.



¹ Nový název dokumentu dle zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů. Dříve: Dlouhodobý záměr, resp. Aktualizace Dlouhodobého záměru.

Plánované aktivity pro rok 2018

1 Vzdělávání

	Cíle	Plánované aktivity pro rok 2018	Zdroje financování	Odpovědnost
1.1	Vybudování Technologického institutu (Centra pro praktickou výuku technologických oborů)	<ul style="list-style-type: none"> Zpracování strategického infrastrukturního projektu „Technologický institut PřF JU (TECHIN)“ do OP VVV, zajištění investiční a obsahové přípravy. Jedná se o modifikaci původního záměru strategického projektu „Centrum pro praktickou výuku technologických oborů (CPVTO)“, který byl v roce 2016 dočasně pozastaven. 	operační programy	děkan
1.2	Budování, modernizace a inovace prostor/vybavení pro studijní programy (vzdělávání od teorie k praxi)	<ul style="list-style-type: none"> Budování, modernizace a inovace prostor/vybavení: <ul style="list-style-type: none"> Pokračování investiční přípravy a následné investiční realizace projektu „Simulačního centra pro zdravotnické obory Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (SLNO)“ Pokračování investiční přípravy modernizace infrastruktury - učeben pro nové metody výuky na EF JU, FF JU, PF JU, TF JU a ZF JU v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ERDF“, s plánovanou realizací dílčích aktivit EF JU a PF JU Vytvoření prostorových a technických podmínek pro integraci moderních technologií do výuky, obnova a rozvoj IT a AV vybavení učeben, multimediálních učeben a laboratoří Modernizace a rozšíření přístrojového vybavení výzkumných laboratoří (rozvoj infrastruktury výzkumně zaměřených doktorských studijních programů FROV JU apod.) Pokračování investiční přípravy projektu „Modernizace multifunkčního univerzitního centra: Aula JU“ Revitalizace sportovního areálu PF JU Pokračování investiční přípravy přemístění pracovišť ZF JU a PřF JU v rámci řešení dislokace obou fakult a zajištění potřebného prostorového zázemí Další investiční akce uvedené v Aktualizaci Investičního programu Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích na období 2016-2020 Podpora a rozvoj infrastruktury realizované v rámci PO4 OP VaVpl (modernizace a obměna přístrojového vybavení výzkumných laboratoří FROV JU apod.) 	operační programy, institucionální plán, programové financování MŠMT, Institucionální zdroje, vlastní zdroje	rektor, děkan
1.3	Optimalizace studijních programů	<ul style="list-style-type: none"> Příprava optimalizované struktury nabídky studijních programů pro akreditace v souladu s novelizovaným zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, souvisejícími prováděcími předpisy, standardy a metodickými pokyny Národního akreditačního úřadu pro vysoké školství; mj. dojde k podání žádosti o institucionální akreditaci, úpravě studijního IS na novou strukturu studia a technické řešení meziuniverzitní dostupnosti studia, přípravě akreditačních inovovaných studijních programů i modularizaci studijních programů, resp. vytváření specializací v rámci studijních programů Zohlednění mezioborovosti, diferenciací a jednoznačné profilace studijních programů při přípravě akreditačních záměrů a při jejich posuzování Radou pro vnitřní hodnocení JU Koncipování studia s důrazem na uplatnitelnost absolventů na trhu práce prostřednictvím inovace studijních předmětů a výukových materiálů (zprostředkování vhodné kombinace hlubokých teoretických zdatností, všeobecného rozhledu, praktických dovedností a odpovídajících přenositelných kompetencí) Nabídka studijních programů mezinárodně srovnatelných, konkurenceschopných a zajišťujících vysokou uplatnitelnost absolventů (splňující požadavky trhu práce a společenské potřeby) prostřednictvím interdisciplinární spolupráce a internacionalizace při přípravě žádostí o akreditaci Vývoj a inovace studijních programů ve spolupráci s absolventy, trhem práce a v souladu s potřebami společnosti prostřednictvím výzkumu uplatnitelnosti studentů, zjišťování požadavků personalistů z významných podniků na kompetence absolventů, modifikací předmětů v souladu s požadavky trhu práce (např. tvorba výzkumně zaměřeného doktorského studijního programu archeologie na FF JU, rozvoj výzkumně zaměřených doktorských studijních programů na FROV JU, program Sociální práce na ZSF JU apod.) Zvýšení kvality studijních programů v návaznosti na vytvořený systém zajišťování a vnitřní hodnocení kvality na JU 	operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV	děkan, prorektor pro studium prorektor pro rozvoj a vnitřní hodnocení

	Cíle	Plánované aktivity pro rok 2018	Zdroje financování	Odpovědnost
		<p>prostřednictvím vytvoření mechanismů pro zapojení kvalitních vyučujících, tvorbou nových a inovativních studijních materiálů a multimediálních pomůcek, podporou oborově-didaktické složky učitelských studijních programů, důsledným využíváním výsledků hodnocení - IS HAP, SHV a závěrů z jednání akademických grémií, zvyšováním pedagogických kompetencí, zkvalitňováním infrastruktury apod.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Podpora mezifakultních oborů při vyloučení duplicity výuky stejného oboru na více součástech JU prostřednictvím kontinuální revize duplicit a zefektivnění studijních programů v rámci reakreditačního procesu ○ Nabídka volitelných praktických modulů jako nástroje pro rozvoj talentovaných studentů a jejich praktickou přípravu (podpora podnikavosti studentů v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 2.4 apod.) ○ Zviditelnění špičkových osobností a významných absolventů v rámci propagace studia příslušných programů např. prostřednictvím Setkání absolventů JU 2018, postupnou inovací systému zpětnovazebných mechanismů se zaměřením na absolventy (v rámci celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 4.0) ○ Vytvoření systémové a profesionální podpory pro zavedení povinných pracovních stáží studentů v cílových organizacích jako nedílné součásti běžného studia a jako nástroje pro posílení zaměstnatelnosti absolventů prostřednictvím institutu řízených praxí a rozšiřování portfolia nabízených pozic a spolupracujících partnerů 		
1.4	Posílení efektivity a kvality výuky	<ul style="list-style-type: none"> ○ Zvýšení míry zapojení studentů do výuky a výzkumu prostřednictvím účasti doktorandů ve výuce, motivace vyššího zapojení studentů do výzkumných aktivit stimulačním využitím stipendijního fondu, širšího zapojení studentů na pozicích Pomocné pedagogické a vědecké síly apod. ○ Zavádění většího počtu hodin individuální výuky (zvýšení odpovědnosti a volnosti studentů) a zvýšení nároků na studenty prostřednictvím inovace předmětů, posílení samostatnosti studentů ve studiu a lepší přístupnosti studijních materiálů v důsledku přesunu na centrální univerzitní LMS Moodle (e-learning) (v rámci realizace celouniverzitních systémových projektů „Rozvoj JU – ESF“, DA 2.2 a „Rozvoj JU – ERDF“, KA 2) ○ Zavádění moderních metod výuky - blended learning, projektové, simulační a praktické výuky, podpory podnikavosti studentů, integrace práce s moderními technologiemi do výuky, badatelsky orientovaného přístupu ve výuce apod. (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 2.1, 2.2 a 2.4) ○ Zkvalitňování a optimalizace studijních plánů a systému studia v návaznosti na systém vnitřního hodnocení kvality JU a přípravu institucionální akreditace (vč. studijních programů sdruženého studia a studia se specializacemi), zahájení systematické činnosti rad studijních programů ○ Příprava studijních opor na základě nejnovějších teoretických poznatků i požadavků z praxe, rozšíření implementace vícedruhových médií jako výukových materiálů a studijních opor, implementace systému pro tvorbu a publikování interaktivních on-line výukových materiálů (v rámci realizace celouniverzitních systémových projektů „Rozvoj JU – ERDF“ – KA 2 a „Rozvoj JU – ESF“, DA 2.1 a 2.2) ○ Důraz na hodnocení vzdělávací činnosti prostřednictvím systému vnitřního hodnocení (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 1.2), dalšího posílení sledování a hodnocení kvality výuky v rámci systému hodnocení akademických pracovníků (SHV, hospitace ve výuce, zavedení systému hodnocení vedoucích pracovníků) ○ Posilování schopností a dovedností pedagogů (přenositelné kompetence, pedagogické kompetence) (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 2.1) ○ Sledování, vyhodnocování a úprava standardů a kritérií hodnocení studijních výsledků prostřednictvím nastavení požadavků a podmínek teoretických a praktických zkoušek v závislosti na studijním programu, požadavků trhu práce a společenské poptávky (dle profilů studijních programů), nastavením systému vnitřního hodnocení kvality JU, zohledněním standardů a kritérií při inovaci předmětů a přípravě akreditací ○ Inovace systému SHV a posílení úrovně a účasti studentů ○ Aktivní nastavení kontaktů mezi fakultními koordinátory kvality a Radou pro vnitřní hodnocení JU, podpora nástrojů SHV, praktická realizace nově přijatých Pravidel systému zajišťování a vnitřního hodnocení kvality a jejich ověření v praxi ○ Důsledné interní periodické hodnocení kvality, efektivity a hospodárnosti programů vč. sledování všech kvalitativních indikátorů vč. kvality lidských zdrojů, materiálně-technického zázemí, transparentnosti procesů (příprava Zprávy o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností JU, vyhodnocení sebehodnotících zpráv fakult Radou pro vnitřní hodnocení JU, příprava směrice pro řízení a hodnocení kvality studijních programů apod.) (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 1.2) 	operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje	děkan, prorektor pro studium, prorektor pro rozvoj a vnitřní hodnocení

	Cíle	Plánované aktivity pro rok 2018	Zdroje financování	Odpovědnost
1.5	Rozvoj služeb orientovaných na studenta	<ul style="list-style-type: none"> o Posílení propojení výuky a výzkumu v magisterských a doktorských studijních programech o Rozvoj služeb pro studenty se specifickými potřebami vč. odstraňování fyzických bariér infrastruktury (příprava celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – Bez bariér“ a komplementárního projektu „Rozvoj JU – ESF_2“) o Rozvoj služeb kariérního poradenství vč. zapojení absolventů do poradenství a náborových aktivit uchazečů v rámci činnosti kariérního centra, organizace JobDay pro studenty JU o Rozvoj nabídky celoživotního vzdělávání o Zvyšování standardu ubytovacích a stravovacích služeb prostřednictvím rekonstrukce sociálních zařízení koleje K5, modernizace koleje K1, modernizace výtahů na kolejích, obměny technologií menzy apod. o Rozvoj systematické a transparentní nabídky stipendijních programů (motivační, sociální, talentové, prospěchové apod.) o Rozvoj služeb zaměřených na snižování studijní neúspěšnosti (přechod studiem) prostřednictvím nastavení pravidel systému zajišťování a vnitřního hodnocení kvality JU, úpravy studijního IS k vyhodnocování neúspěšných studií a technického řešení meziuniverzitní dostupnosti studia zkvalitňováním studijních materiálů, analýzou kritických studijních průřezových předmětů i nabídkou opakovacích kurzů o Zkvalitňování a rozšiřování nabídky studijních i volnočasových (kulturních/sportovních a jiných) aktivit zaměřených na společenský život a zdravý životní styl o Rozvoj poradenských služeb v psychologické a pastorační oblasti a materiálního zázemí pro jejich poskytování na PF JU a TF JU o Rozvoj služeb zaměřených na zahraniční studenty a systémové posílení mezinárodního prostředí na JU - Mezinárodní klub (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 5.0) o Zvyšování standardu Akademické knihovny prostřednictvím vzdělávání v aktuálních postupech při práci s informacemi, obnovou IT vybavení studoven knihovny 	operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV	děkan, kancléř, prorektor pro zahraničí, prorektor pro studium, prorektor pro rozvoj a vnitřní hodnocení
1.6	Rozvoj a profesionalizace celoživotního a dalšího vzdělávání	<ul style="list-style-type: none"> o Zajištění efektivnější organizace celého systému ČŽV a implementace nového Řádu ČŽV o Další rozvoj programů ČŽV pro seniory a vytvoření předmětové skladby U3V o Zvyšování podílu formy online vzdělávání v rámci programů ČŽV o Rozvoj webového portálu ČŽV, modulu ČŽV v IS Verso a LMS Moodle za účelem zvyšování efektivity a atraktivity programů ČŽV a propagace kurzů ČŽV o Další rozvoj programů ČŽV pro děti (rozvoj, realizace a modularizace Dětské univerzity na jednotlivých fakultách JU) 	operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV	děkan, prorektor pro studium

2 Výzkum

	Cíle	Plánované aktivity pro rok 2018	Zdroje financování	Odpovědnost
2.1	Systém přerozdělování RVO jako moderní a flexibilní nástroj řízení	<ul style="list-style-type: none"> Vytvoření finančních podmínek pro zahájení nových výzkumných aktivit jako doplnění modelu založeného výhradně na historických výkonech a zásluhách prostřednictvím rozvoje, testování a systémové úpravy metodiky přerozdělování prostředků RVO na fakulty Rozvoj transparentního a stabilního systému vnitřního financování a rozpočtování výzkumu zajišťujícího rozvoj univerzitního výzkumu s přihlédnutím k oborovým specifikům prostřednictvím rozvoje, testování a systémové úpravy metodiky přerozdělování prostředků RVO na fakulty Zajištění podpory nových mezifakultních, interdisciplinárních, inovativních projektů/týmů výzkumu prostřednictvím zahájení realizace projektů OP VVV z výzev pro excelentní výzkum a předaplikační výzkum 	operační programy, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky na VaV, účelové prostředky mimo VaV, zahraniční prostředky	děkan, prorektor pro vědu
2.2	Posílení mezinárodního postavení výzkumu	<ul style="list-style-type: none"> Posilování zapojení do zahraničních grantů (např. HORIZON 2020) prostřednictvím vytvoření metodické podpory pro žadatele o prestižní zahraniční granty a realizaci celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – Kapacity pro VaV“ s cílem lepšího hodnocení projektů Vytváření podmínek pro realizaci mezifakultního excelentního a interdisciplinárního výzkumu (napříč pracovišti) a pro tvorbu multidisciplinárních projektových žádostí na FROV JU Vytváření a posilování strategických partnerství se zahraničními výzkumnými pracovišti/institucemi prostřednictvím realizace celouniverzitních systémových projektů „Rozvoj JU – Mezinárodní mobility“ a „Rozvoj JU – Mezinárodní mobility – MSCA-IF“, programu Erasmus + a realizací projektu „AQUAEXCEL“ Získávání zahraničních špičkových výzkumníků do výzkumných týmů pomocí aktivní personální politiky prostřednictvím realizace celouniverzitních systémových projektů „Rozvoj JU – Mezinárodní mobility“ a „Rozvoj JU – Mezinárodní mobility – MSCA-IF“ Vytvoření profesionálních podmínek metodické podpory prostřednictvím realizace celouniverzitních systémových projektů „Rozvoj JU – Mezinárodní mobility“ a „Rozvoj JU – Mezinárodní mobility – MSCA-IF“ a „Rozvoj JU – Kapacity pro VaV“ Podpora a další rozvoj regionálního VaV centra „CENAKVA“ podpořeného z prostředků OP VaVpI prostřednictvím hledání dotačních příležitostí z OP VVV 	operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky na VaV, účelové prostředky mimo VaV, zahraniční prostředky	děkan, prorektor pro vědu prorektor pro zahraničí
2.3	Systémová podpora vzniku a udržení pracovních míst pro mladé výzkumné pracovníky	<ul style="list-style-type: none"> Rozvoj systému na podporu vzniku a udržení pracovních míst pro mladé výzkumné pracovníky rozšířením stávajícího principu rozdělení podpory RVO (vyčlenění fondu na mimořádné aktivity VaV s akcentem vzniku postdoktorských pozic) a evaluací Kariérního řádu Podpora mladých pracovníků do pěti let od ukončení doktorského studia s důrazem zejména na mimouniverzitní nebo zahraniční absolventy a absolventy se zkušenostmi z praxe podporou mladých vědeckých pracovníků prostřednictvím univerzitních postdoktorských pozic a evaluací kariérních řádů fakult 	operační programy, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky na VaV, účelové prostředky mimo VaV	děkan, prorektor pro vědu
2.4	Vnitřní systém hodnocení výzkumu	<ul style="list-style-type: none"> Snížení nesouladu mezi výzkumnými ambicemi a reálnými možnostmi Tlak na efektivitu využití potenciálu akademických pracovníků rozvojem a optimalizací IS HAP na JU vč. systematického vyhodnocování výsledků pro optimalizaci odměňování pracovníků, vytvořením grantového kalendáře pro TF JU a vytvořením projektového manuálu na TF JU Rozvoj systému IS HAP pro účely optimalizace odměňování pracovníků podle výsledků hodnocení výzkumu Vytváření prostředí pro zvyšování kvality výzkumu a jiné tvůrčí činnosti s využitím systému IS HAP na JU 	institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky na VaV, účelové prostředky mimo VaV	děkan, prorektor pro vědu
2.5	Systémová podpora spolupráce s praxí	<ul style="list-style-type: none"> Stabilizace a další rozvoj Kanceláře transferu technologií formou podpořených aktivit v rámci realizace projektu TA ČR, přeshraniční spolupráce Bavorsko, OP VVV (realizace projektu „Rozvoj KTT JU“) apod. Rozvoj sítě technologických skautů na fakultách formou podpořených aktivit v rámci realizace projektu TA ČR, přeshraniční spolupráce Bavorsko, OP VVV (realizace projektu „Rozvoj KTT JU“) apod. Zajištění funkční, profesionální a systémové podpory administrace spolupráce s praxí formou podpořených aktivit v rámci realizace projektu TA ČR, přeshraniční spolupráce Bavorsko, OP VVV (realizace projektu „Rozvoj KTT JU“) apod. Podpora spolupráce s firmami, státní a veřejnou správou prostřednictvím navázání nových a prohloubení stávajících kontaktů s praxí i pracovišti transferu technologií za účelem vzájemné spolupráce Posilování transferu výsledků výzkumu do praxe nastavováním vzájemné spolupráce s praxí zejména formou aplikací (zahájení realizace projektů výzvy OP VVV pro předaplikační výzkum a projektů aplikačního výzkumu v rámci OP PIK) a zvýšením objemu 	operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky na VaV, účelové prostředky mimo VaV, zahraniční prostředky	děkan, prorektor pro vědu

	Cíle	Plánované aktivity pro rok 2018	Zdroje financování	Odpovědnost
		<p>smluvního výzkumu</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Vytvoření přehledné, strukturované a oceněné nabídky služeb v oblasti měření, analýz, expertíz, poradenství apod. a ustanovení statutu servisních pracovišť zajišťujících tyto služby dalším rozvojem a aktualizací seznamu nabídek pro smluvní výzkum ○ Rozvíjení kompetencí zaměstnanců v oblastech ochrany duševního vlastnictví a povědomí o možnostech podnikání v daném oboru sestavením a realizací cílených vzdělávacích modulů a organizací workshopů z oblasti duševního vlastnictví ○ Nastavení odměňování pracovníků podle výsledků hodnocení spolupráce s organizacemi praxe/výsledků transferu výzkumu do praxe rozvojem a optimalizací IS HAP na JU vč. systematického vyhodnocování výsledků ○ Podpora rozvoje stávajících a budování nových nástrojů pro spolupráci s praxí, inovační podnikání prostřednictvím oborových platforem, technologických parků, podnikatelských inkubátorů, coworkingových center apod. prostřednictvím rozvoje vize coworkingového centra v rámci přípravy projektu „Multifunkčního celouniverzitního centra BOBÍK 2020“ a zahájením realizace projektů z výzvy OP VVV pro předaplikační výzkum 		
2.6	Rozvoj, modernizace a obnova výzkumné infrastruktury	<ul style="list-style-type: none"> ○ Podpora rozvoje, modernizace a obnova výzkumné infrastruktury za účelem posilování národní a mezinárodní konkurenceschopnosti a atraktivnosti výzkumného prostředí s přispěním dotačních prostředků a dalších zdrojů ○ Podpora a rozvoj infrastruktury realizované v rámci PO4 OP VaVpl rozvojem výzkumné infrastruktury v rámci podpory výzkumně zaměřených studijních programů a excelentních výzkumných týmů na vybraných fakultách ○ Podpora a další rozvoj regionálního VaV centra „CENAKVA“ podpořeného z prostředků OP VaVpl rozvojem výzkumné infrastruktury v rámci podpory výzkumně zaměřených studijních programů a excelentních výzkumných týmů na FROV JU (zahájení realizace projektů OP VVV z výzev pro excelentní výzkum a předaplikační výzkum (např. „Rozvoj výzkumně zaměřených studijních programů FROV JU“ a „Výzkumná infrastruktura pro vzdělávací účely FROV JU“, žádost o zařazení centra „CENAKVA“ na Cestovní mapu velkých infrastruktur ČR)) 	<p>operační programy, institucionální plán, programové financování, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky na VaV, účelové prostředky mimo VaV, zahraniční prostředky</p>	děkan, prorektor pro vědu
2.7	Systémová podpora propagace významných výsledků výzkumu	<ul style="list-style-type: none"> ○ Zajištění systémové a profesionální propagace významných výsledků výzkumu tvorbou a evaluací pravidelného plánu marketingu a komunikace s veřejností a okolím na FROV JU a revizí webových stránek ZF JU a PĚF JU ○ Zajištění zvyšování přenositelných kompetencí výzkumných pracovníků (z oblasti komunikace, prezentace, sebeprezentace, média apod.), například prostřednictvím zahájení realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU - Kapacity pro VaV“, aktivita (f) 	<p>operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky na VaV, účelové prostředky mimo VaV, zahraniční prostředky</p>	děkan, prorektor pro vědu

3 Internacionalizace

	Cíle	Plánované aktivity pro rok 2018	Zdroje financování	Odpovědnost
3.1	Zvýšení podílu zahraničních studentů	<ul style="list-style-type: none"> Podpora zahraničních studentů pomocí programu Erasmus + a podpora zahraničních studentů pomocí stipendijních fondů jednotlivých fakult Rozvoj a profesionalizace služeb zahraničního útvaru optimalizací poradenství a administrativní podpory přijímacího procesu a celého průběhu studia prostřednictvím vytvoření interaktivního Guidebooku v jazykových mutacích, překládáním dokumentů apod. (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 5.0, zahájení realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU - Kapacity pro VaV“, aktivita (a)) Systémové řešení výuky českého jazyka pro zahraniční studenty (pravidla pro složení zkoušky z ČJ pro zahraniční studenty v případě studia v „českém“ studijním programu) organizováním a podporou kurzů českého jazyka pro cizince Systém náborových a přijímacích procedur zahraničních studentů, uchazečů o studium (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 5.0) prostřednictvím zaměření se zejména na obory vyučované v anglickém jazyce a studenty z Ukrajiny, Číny, Vietnamu, Ázerbájdžánu a Řecka Využití potenciálu Evropského regionu Dunaj-Vltava a nového programovacího období EU formou přípravy společných česko-bavorských projektů 	operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, zahraniční prostředky	děkan, prorektor pro zahraničí
3.2	Podpora zahraničních mobilit studentů	<ul style="list-style-type: none"> Rozvoj finančních podpor různých druhů zahraničních mobilit studentů prostřednictvím programů/stipendijních fondů (poskytování podpory v rámci programu Erasmus +, zahájení realizace celouniverzitních systémových projektů „Rozvoj JU - Mezinárodní mobility“, „Rozvoj JU - Mezinárodní mobility – MSCA-IF“, podpora mladých vědeckých pracovníků prostřednictvím univerzitních postdoktorských pozic, International Credit Mobility apod.) Inventarizace zahraničních smluv a cílený rozvoj nových příležitostí zahraničních mobilit studentů (dohody, společné studijní programy, zahraniční praxe/stáže apod.) Rozvoj a profesionalizace služeb zahraničního útvaru rozvojem poradenství a administrativní podpory koordinátora zahraničních mobilit vč. odpovědnosti za nastavení a kontroly plánu studia (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 5.0, rozvoj spolupráce s ISC, implementace nařízení eIDAS) Systémová úprava studijních programů umožňující dlouhodobé zahraniční mobility studentů v každém stupni studia (uznávání absolvovaného studia) (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 5.0) Využití potenciálu Evropského regionu Dunaj-Vltava a nového programovacího období EU rozvojem spolupráce v rámci "tripartity" Pasov – Linec – Budějovice, přípravou společného magisterského double degree studijního programu Advanced Nursing Practice s TH Deggendorf na ZSF JU a přípravou společných česko-bavorských projektů Podpora Mezinárodního studentského klubu – „studenti motivují studenty“ formou stipendijní podpory pro aktivně pracující studenty v rámci ISC apod. Podpora a prohloubení spolupráce s organizací AIESEC rozšiřováním nabídky zahraničních stáží AIESEC a jejich zařazování do systému řízených stáží 	operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV, zahraniční prostředky	děkan, prorektor pro zahraničí
3.3	Rozvoj nabídky studia v cizích jazycích	<ul style="list-style-type: none"> Posilování jazykové vybavenosti akademického, ale i neakademického personálu přípravou kurzů CŽV Zvyšování počtu zahraničních akademických pracovníků zapojením zahraničních akademických pracovníků do výuky v rámci projektů „Rozvoj internacionalizace JU 2016-2018“, „Rozvoj JU - Mezinárodní mobility“, „Rozvoj JU - Mezinárodní mobility – MSCA-IF“ a projektů OP VVV z výzvy excelentní výzkum a předaplikační výzkum Zapojování akademických, ale i neakademických pracovníků do zahraničních mobilitních (výměnných) programů zapojením zahraničních akademických pracovníků do výuky prostřednictvím realizace projektů OP VVV a Programu ERASMUS+ (realizace projektu „Rozvoj internacionalizace JU 2016-2018“, zahájení realizace celouniverzitních systémových projektů „Rozvoj JU - Mezinárodní mobility“, „Rozvoj JU - Mezinárodní mobility – MSCA-IF“) Rozvoj a profesionalizace služeb zahraničního útvaru – poradenství a administrativní podpora přijímacího procesu a průběhu pracovního poměru (interaktivní Guidebook v jazykových mutacích, Euraxess apod.) (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 5.0) Podpora nových cizojazyčných studijních programů, zvláště formou cizojazyčných mutací stávajících studijních programů (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 2.3, příprava NMgr. programu Aplikovaná etika pro pomáhající profese na TF JU a příprava NMgr. double degree programu Advanced Nursing Practice s TH Deggendorf na ZSF JU) 	operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, zahraniční prostředky	děkan, prorektor pro zahraničí

	Cíle	Plánované aktivity pro rok 2018	Zdroje financování	Odpovědnost
3.4	Realizace cílených marketingových kampaní na podporu internacionalizace	<ul style="list-style-type: none"> ○ Kampaně orientované nejen na tradiční, ale i na nové regiony (postsovětské země, Čína, Indie apod.) - Mezinárodní týden na JU, výjezdy na zahraniční univerzity a účast na vzdělávacích a studentských veletrzích - na Ukrajině, v Rusku a na veletrhu EAIE Ženeva 2018 ○ Realizace mezinárodních letních/zimních škol jako příležitosti získání studentů do bakalářských/magisterských/doktorských programů ○ Využití osobních kontaktů vlastních zaměstnanců v zahraničí ○ Využití vlastních studentů/absolventů v zahraničí především v rámci účasti na zahraničních veletrzích ○ Využití jazykových center JU (Goethe centrum, Britské centrum) v rámci rozvoje certifikace jazykových znalostí studentů a marketingové podpory ○ Cílená marketingová propagace zaměřená na české studenty určená k podpoře zahraničních mobilit jako významného nástroje pro osobní růst a uplatnitelnost na trhu práce (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 5.0 a realizace akcí Mezinárodního studentského klubu) 	operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, zahraniční prostředky	děkan, prorektor pro zahraničí

4 Otevřenost

	Cíle	Plánované aktivity pro rok 2018	Zdroje financování	Odpovědnost
4.1	Rozvoj sítě klíčových partnerů	<ul style="list-style-type: none"> Rozvoj systematické spolupráce s klíčovými partnery ovlivňujícími vysoké školství: např. ZŠ/SŠ/VOŠ/VŠ, profesními organizacemi, Českou školní inspekcí, muzei a galeriemi, výzkumnými institucemi, nemocnicemi, hospodářskou komorou, JAIP, JVT, MMČB, Krajským úřadem Jč. kraje, ministerstvy i veřejností, a to např. prostřednictvím periodických setkání, smluvních vztahů, jednorázových dohod a aktivit s cílem snížení počtu nezaměstnanosti absolventů JU a prohloubení navázané kvalitní spolupráce Rozvoj systematické spolupráce a komunikačních platform se zaměstnavateli za účelem podpory zaměstnatelnosti absolventů univerzity prostřednictvím zapojení zaměstnavatelů do systému služeb kariérního centra, do systému tvorby, inovace a hodnocení studijních programů a do systému kurzů celoživotního vzdělávání, do vytváření podmínek pro krátkodobé/dlouhodobé pracovní stáže studentů apod. (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 3.2 a 4.0) Systematický rozvoj podpory činností univerzity ze soukromých zdrojů prostřednictvím „fundraisingu“ vč. zajištění organizačních, právních, etických a ekonomických aspektů postavených na strategii „Win-Win“ (např. tvorbou a evaluací plánu fundraisingových činností) 	operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje	rektor, děkan, kancléř
4.2	Vybudování celouniverzitního Alumni klubu	<ul style="list-style-type: none"> Analýza způsobů fungování alumni klubů v ČR i zahraničí (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 4.0) Budování vztahů s absolventy na celouniverzitní úrovni koordinace prostřednictvím celouniverzitního setkání absolventů JU, zapojením dalších součástí do aktivit Klubu absolventů a zlepšením kvality nástrojů komunikace s absolventy JU (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 4.0) Rozšiřování portfolia aktivit a benefitů pro členy Klubu absolventů JU (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 4.0) Pokračování analýzy možnosti nastavení ekonomického fungování Klubu absolventů JU prostřednictvím strategie „Win-Win“ (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 4.0) Zajištění technických podmínek pro fungování a komunikaci prostřednictvím propojení modulu „Absolvent“ s IDM s cílem vydávání nového typu ID karet, podpory zpětnovazebních mechanismů a rozvoje webových platformy Klubu absolventů JU (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 4.0) 	operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV	děkan, prorektor pro rozvoj a vnitřní hodnocení
4.3	Šíření dobrého jména univerzity	<ul style="list-style-type: none"> Organizace a spoluorganizace společenských, vzdělávacích, popularizačních a charitativních akcí, výstav, popularizačních a odborných přednášek (zahájení realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – Kapacity pro VaV“, aktivita (f)) Rozvoj služeb a konzultací pro širokou odbornou a laickou veřejnost, zaměstnance a studenty univerzity prostřednictvím činností univerzitních center a služeb (např. centra „MEVPIS“, Institutu aplikovaných zdravotně sociálních věd apod.) a formou kvalitních kampaní nabídky těchto služeb 	operační programy, institucionální plán, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV	děkan, kancléř
4.4	Rozvoj marketingu a komunikace s potenciálními studenty	<ul style="list-style-type: none"> Realizace komunikačních strategií např. spuštěním pilotní marketingové kampaně JU, rozšířením systému stipendií i pořádáním koordinovaných dnů otevřených dveří Rozvoj spolupráce se ZŠ, SŠ, VOŠ prostřednictvím setkání s řediteli škol a plánování akcí s podporou JU, realizací akce „Vysokoškolačkem nanečisto“, činnostmi centra „MEVPIS“, činnostmi uskutečňovanými ve spolupráci s partnery v regionálním školství (především s fakultními školami), realizací dětských univerzit i aktivní propagací studijních programů na SŠ (zahájení realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – Kapacity pro VaV“, aktivita (f)). Vytvoření jednotného přehledu studijních programů JU 	operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV	děkan, kancléř, prorektor pro studium
4.5	Rozvoj marketingu a komunikace s veřejností a okolím	<ul style="list-style-type: none"> Sjednocení vystupování JU na sociálních sítích, před médií i v rámci webových stránek a nástrojů emailové komunikace Budování vztahů s regionálními i celostátními médii prostřednictvím tiskové mluvčí, marketingové strategie i marketingových týmů univerzitních součástí Realizace popularizačních aktivit (např. akademické půlhodinky - přednášky pro veřejnost, prezentace výzkumných i studijních výsledků na webových stránkách, sociálních sítích, výstavách, talentových soutěžích i newsletterech) (zahájení realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – Kapacity pro VaV“, aktivita (f)) Další rozvoj portfolia specializovaných webových portálů JU (např. portál CŽV, portál praxí PF JU apod.) Uskutečňování podpory činností především univerzitního nakladatelství EPISTEME. Dále pak vydávání univerzitního a fakultních časopisů, jak v elektronické, tak tištěné podobě (např. Journal, Efektiv apod.) a knižních publikací odborníků JU 	operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje,	děkan, kancléř

5 Řízení

Instituce (management a ekonomika)

	Cíle	Plánované aktivity pro rok 2018	Zdroje financování	Odpovědnost
5.1	Rozhodování založené na datech aneb od finanční kontroly ke kontrole řízení	<ul style="list-style-type: none"> Rozvoj aktuálního standardního systému periodického sledování a vyhodnocování významných dat/faktorů (výkonnostní ukazatele) a jejich využívání v systému strategického plánování a řízení na celouniverzitní úrovni (mj. v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 1.1, dílčí část „Instituce“) Dílčí plánované aktivity: metodika pro zadávání a doplňování dat do připravených datových souborů určených pro analýzy na ZSF JU, vytvoření centrálního úložiště informací na EF JU, úprava studijního IS pro sledování a vyhodnocování meziuniverzitní dostupnosti studia apod. Zajištění profesionálního a odpovídajícího personálního zabezpečení systému sledování dat (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 1.1, dílčí část „Instituce“ a DA 1.2) 	operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV	rektor, děkan
5.2	Systém kvality	<ul style="list-style-type: none"> Zajištění koncepce řízení kvality a důsledné sledování dodržování standardů kvality v souladu se zákonem č. 111/1998 Sb., o vysokých školách na celouniverzitní úrovni (nastavení pravidel systému zajišťování a vnitřního hodnocení kvality a posilování zpětnovazebných mechanismů, realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 1.2) Dílčí plánované aktivity: stanovení standardního výkonu na jednotlivých akademických pozicích (odb. asistent, docent, profesor) v rámci hodnocení akademických pracovníků na ZSF JU, pokračování sledování dat dle metodiky Modelu excelence EFQM a dle výstupů hodnotitelů NCK ČR na ZF JU, další rozvoj a realizace SHV a IS HAP, realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU - Kapacity pro VaV“, promítnutí významných ukazatelů kvality do výkonnostních ukazatelů fakult vč. způsobu jejich sledování (příprava směrnice definující výkonové ukazatele, sběr a zpracování kvantitativních a kvalitativních dat pro výkonové ukazatele za rok 2017 a jejich vyhodnocení vedením univerzity, vyhodnocení zpráv o tvůrčí činnosti fakult Radou pro vnitřní hodnocení, příprava sebehodnotící zprávy dle akreditačních požadavků, rozvoj systému využití výsledků hodnocení kvality pro rozpis institucionální části rozpočtu JU a realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 1.2) Vyhodnocování zkušeností z prvního roku fungování Rady pro vnitřní hodnocení vedením univerzity (realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 1.2) Zajištění profesionálního a odpovídajícího personálního zabezpečení systému kvality (zvl. v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 1.2) 	operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV	rektor, děkan prorektor pro rozvoj a vnitřní hodnocení
5.3	Profesionalizace podpůrných činností	<ul style="list-style-type: none"> Nastavení a implementace koncepce zajištění kvality administrativních procesů (s využitím celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 1.1) Další centralizace činností řízení a správy univerzity v činnostech a oblastech, kde to bude efektivní a z dlouhodobého hlediska hospodárné Zohlednění významu vysoce odborných činností při řízení a správě univerzity prostřednictvím zavedení standardů pro rozsah úvazků pro jednotlivé činnosti (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 1.1, oblast „Instituce“ a „Lidé“) Zajištění efektivního, jednotného, dlouhodobě stabilního a provázaného systému softwarových aplikací finančního a technického řízení instituce (rozvoj informačního systému, rozvoj ERP systémů a implementace GDPR) 	operační programy, institucionální plán, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV	rektor, děkan
5.4	Finanční stabilita a efektivní řízení finančních zdrojů	<ul style="list-style-type: none"> Optimalizace transparentních pravidel pro tvorbu a rozdělování rozpočtu zohledňující vlastní potřeby univerzity, rozvoj provázanosti systému zajišťování kvality se systémem financování JU a jejich součástí; aktualizace pravidel pro přípravu a dělení rozpočtu dle jednotlivých zdrojů příjmů na vybraných součástech JU a posílení rozpočtové odpovědnosti na úrovni středního managementu fakult Optimalizace transparentního rozdělování rozpočtu zohledňující současné a nastupující změny ve financování a řízení vysokého školství ze strany státu (implementace pravidel MŠMT vytvořených pro financování VVŠ do návrhu rozpočtu JU, realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 1.1, dílčí část „Instituce“); propracování nového způsobu rozdělení institucionální části rozpočtu JU mezi fakulty JU uplatněného pro rok 2017 a jeho implementace v rozpočtu 2018 (ukazatele kvality výkonu); vyřešit optimalizaci počtu studentů ve studijních programech nabízených fakultami JU a navrhnout způsob uplatnění tohoto ukazatele v rozdělování příspěvku na vzdělávací činnost mezi fakulty JU Optimalizace transparentní metodiky pro mezifakultní vyrovnání a nepřímé náklady (založené na úplných nákladech) zavedením jednotného způsobu evidence nepřímých nákladů (režii) v iFIS, pilotním ověřením metody úplných nákladů na úrovni pracovišť a aktivit a realizací celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 1.1, dílčí část „Instituce“ 	operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV	děkan, kvestor

	Cíle	Plánované aktivity pro rok 2018	Zdroje financování	Odpovědnost
		<ul style="list-style-type: none"> Nastavení systému monitoringu rizik při realizaci významných investic (efektivní hodnocení investičních záměrů z hlediska návratnosti/udržitelnosti) (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 1.1, dílčí část „Infrastruktura“) Zefektivnění a zkvalitnění systému plánování a nakupování formou veřejného zadávání vč. snižování chybovosti, řízení obchodních vztahů, zaváděním/rozšiřováním nových forem zadávání VZ, vyhodnocením nových potřeb v metodické oblasti zdokonalení vnitřních pravidel pro zadávání VZ a sledování plnění z obchodních smluv Sledování a řízení kvalitativních a výkonnostních ukazatelů majících vliv na výši finanční podpory systematickým monitoringem informací využitelných pro vymezení okruhu sledovaných ukazatelů výkonu a kvality s vlivem na výši finanční podpory, sledování a dalším rozvojem výkonnostních ukazatelů Strategického záměru JU 2016-2020 Na jednotlivých fakultách posilovat motivační složku v odměňování akademických a výzkumných pracovníků založenou na vyhodnocování jejich výkonnostních aktivit směřujících mj. k zajištění dalších finančních zdrojů z oblasti VaV; s podporou projektů získaných KTT připravit prostor pro zvýšení výnosů z transferu znalostí 		

Lidé (zaměstnanci a služby)

	Cíle	Plánované aktivity pro rok 2018	Zdroje financování	Odpovědnost
5.5	Personální politika	<ul style="list-style-type: none"> Systematické personální plánování vč. vyhodnocování těchto plánů podle aktuálních a budoucích potřeb pro zajištění efektivní činnosti univerzity na jednotlivých součástech (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 1.1, dílčí část „Lidé“, zahájení realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU - Kapacity pro VaV“, vypracování osobních plánů rozvoje jednotlivých zaměstnanců na EF JU a vypracování strategie lidských zdrojů na FROV JU) Aktivní vyhledávání zaměstnanců z České republiky, zahraničí a praxe vč. souvisejícího stabilizačního programu pro tyto zaměstnance (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 1.1, dílčí část „Lidé“ a v rámci zahájení realizace celouniverzitních systémových projektů „Rozvoj JU - Kapacity pro VaV“, „Rozvoj JU - Mezinárodní mobility“ a „Rozvoj JU - Mezinárodní mobility – MSCA-IF“) Vyhodnocování věkové struktury zaměstnanců – zajištění generačního kontinua (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 1.1, dílčí část „Lidé“, podpora postdoktorských pozic na součástech, sledování výkonnostních ukazatelů ve vazbě na věkovou strukturu na jednotlivých součástech, zahájení realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU - Kapacity pro VaV“) Tvorba koncepce dalšího vzdělávání zaměstnanců (v rámci realizace celouniverzitních systémových projektů „Rozvoj JU – ESF“, DA 2.1 a „Rozvoj JU - ERDF“, KA 2 a zahájení realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU - Kapacity pro VaV“ a podporou realizace kurzů dalšího vzdělávání zaměstnanců) 	operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV, zahraniční prostředky	děkan, kancléř, prorektor pro studium
5.6	Motivační systém	<ul style="list-style-type: none"> Optimalizace systému objektivního hodnocení akademických a neakademických pracovníků navázaného na plány/výsledky činnosti pracovišť a vlastní profesní plány rozvoje jednotlivých zaměstnanců (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 1.1, dílčí část „Lidé“, postupnou implementací systému IS HAP a IS HOP, každoročním hodnocením zaměstnanců na jednotlivých součástech a zahájením realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU - Kapacity pro VaV“) Optimalizace pravidel pro přiznání výkonnostních příplatků/odměn u akademických a neakademických pracovníků (v rámci mzdové politiky realizací celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 1.1, dílčí část „Lidé“, činností souvisejících s implementací nového mzdového předpisu a zahájením realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU - Kapacity pro VaV“) Nastavení/stabilizace programu politiky péče o zaměstnance prostřednictvím sociálních programů, kolektivních vztahů a dalších benefitních programů (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 1.1, dílčí část „Lidé“ a zahájení realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU - Kapacity pro VaV“) 	operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV	děkan, kancléř
5.7	Institucionální kultura	<ul style="list-style-type: none"> Posilování sounáležitosti zaměstnanců s vizí a hodnotami univerzity (zahájení realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU - Kapacity pro VaV“) Vytvoření přátelského a motivujícího pracovního prostředí zajišťováním pravidelného setkávání zaměstnanců, systematickým vyhodnocováním spokojenosti zaměstnanců a zahájením realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU - Kapacity pro VaV“ Podpora činnosti etické komise a vyhodnocení nastavení opatření rektora ke společensky odpovědnému chování (zvl. v oblasti 	operační programy, institucionální zdroje, vlastní zdroje	rektor, děkan

		vzdělávání) <ul style="list-style-type: none"> o Zajištění efektivního a funkčního přístupu k informacím/nařízením/pravidlům (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 1.1 a zahájení realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU - Kapacity pro VaV“) 		
--	--	--	--	--

Infrastruktura (budovy, stavby a IT)

	Cíle	Plánované aktivity pro rok 2018	Zdroje financování	Odpovědnost
5.8	Řízení a správa nemovitostí	<ul style="list-style-type: none"> o Pravidelný audit stavu a využití nemovitostí s ohledem na jejich udržitelnost a další účelné nakládání s nimi v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 1.1, dílčí část „Infrastruktura“ o Periodický audit energetické náročnosti nemovitostí za účelem optimalizace energetického hospodaření, návrhu stavebních úprav, výměny zdrojů tepla apod. (zohlednění získaných poznatků při přípravě a realizaci investičních projektů s využitím EPC metody, zahájením spolupráce s externí firmou v oblasti energetického hospodářství) o Provedení auditu efektivity a hospodárnosti správy nemovitostí a navržení/implementování organizačního a technického řešení realizací celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 1.1, dílčí část „Infrastruktura“ a analýzou stávajícího systému správy nemovitostí napříč všemi součástmi JU a její vyhodnocení 	operační programy, institucionální zdroje, vlastní zdroje	rektor, děkan
5.9	Rozvoj služeb a zázemí pro studenty a zaměstnance	<ul style="list-style-type: none"> o Modernizace a zvýšení standardu ubytovacích služeb pro studenty dokončením rekonstrukce koleje K1 a K5 a modernizací výtahů na jednotlivých kolejích o Zajištění parkovacích ploch – vlastních i komerčních realizací první etapy úprav komunikací v areálu JU včetně řešení dalších parkovacích míst na základě dokumentace zpracované v roce 2017 o Vytvoření zázemí pro rodiče s dětmi na TF JU o Rozvoj, modernizace a zvyšování standardů kapacit pro sport a volnočasové aktivity vč. rezervačních systémů formou pokračování přípravy investiční akce zásadní modernizace sportovního víceúčelového stadionu JU a realizací závěrečné etapy rekonstrukce pavilonu tělovýchovy PF JU o Rozvoj, modernizace a zvyšování standardů dalších služeb pro studenty a zaměstnance, např. menzy, akademické knihovny apod. (obměna stávajícího odepsaného vybavení a zařízení menzy a rekonstrukce střechy menzy) o Revize bezbariérovosti prostředí univerzity pro osoby se specifickými potřebami přípravou celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU - Bez bariér“ do OP VVV za účelem zajištění stavebních úprav prostor a pořízení nezbytného vybavení a řešení bezbariérového přístupu do pavilonu J na ZF JU 	operační programy, institucionální plán, programové financování MŠMT, institucionální zdroje, vlastní zdroje	rektor, děkan
5.10	Realizace investiční strategie	<ul style="list-style-type: none"> o Rozvoj, dobudování, modernizace a obnova vzdělávacích a výzkumných prostorových kapacit v souladu s investiční strategií univerzity s využitím operačních programů EU, investičního programu rozvoje infrastruktury vysokých škol MŠMT a vlastních prostředků univerzity, např.: <ul style="list-style-type: none"> – Pokračování investiční přípravy a následné investiční realizace projektu „Simulační centrum pro zdravotnické obory Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (SLNO)“ – Realizace projektu „Rozvoj JU - ERDF“ – Modernizace infrastruktury pro nové metody výuky, část EF JU a PF JU – Pokračování investiční přípravy projektu „Modernizace multifunkčního univerzitního centra: Aula JU“ – Pokračování investiční přípravy projektu „Technologický institut PřF JU“ do OP VVV – Dokončení rekonstrukce objektu K400 EF JU – Pokračování projektové přípravy přemístění pracovišť ZF JU a PřF JU v rámci řešení dislokace obou fakult a úprav nebo pořízení potřebného prostorového zázemí – „Pavilon chemie ZF JU“ – Příprava a realizace dalších investičních akcí podle Aktualizace Investičního programu JU na období 2016 – 2020, viz příloha tohoto Plánu realizace strategického záměru o Rozvoj a inovace vzdělávacího a výzkumného zařízení a vybavení v souladu s investiční strategií univerzity s využitím operačních programů EU, investičního programu rozvoje infrastruktury vysokých škol MŠMT, ostatních účelových prostředků a vlastních prostředků univerzity realizací projektu „Výzkumné infrastruktury“ na FROV JU a „SOWA“ na PřF JU o Menší rekonstrukce a obnova nemovitostí v souladu s aktuálními potřebami a finančními možnostmi univerzity - příprava a realizace dalších investičních akcí podle Aktualizace Investičního programu Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích na období 2016 – 2020 a finančních možností JU a jednotlivých fakult, např.: <ul style="list-style-type: none"> – Každoroční opravy experimentálního zázemí na FROV JU – Zřízení denní místnosti pro studenty a posluchače ČŽV na PF JU – Další renovace Účelového zařízení Čtyři Dvory na ZF JU 	operační programy, institucionální plán, programové financování MŠMT, institucionální zdroje, vlastní zdroje	rektor, děkan

	Cíle	Plánované aktivity pro rok 2018	Zdroje financování	Odpovědnost
5.11	Informační technologie a systémy	<ul style="list-style-type: none"> – Revitalizace přednáškových sálů a výukových prostor ZSF JU ○ Audit současného stavu informačních technologií a systémů (HW a SW vč. softwarových aplikací finančního a technického řízení instituce) s ohledem na jejich rozvoj, udržitelnost a další účelné nakládání s nimi (v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 1.1, dílčí část „Infrastruktura“ a v rámci implementace požadavků GDPR) ○ Další rozvoj elektronické podpory výuky (studenti, vyučující a administrativa) včetně úpravy stávajících systémů v souladu s jednotným vizuálním stylem univerzity (v rámci realizace celouniverzitních systémových projektů „Rozvoj JU – ERDF“, KA 2 a „Rozvoj JU – ESF“, DA 2.1 a 2.2, upgradu LMS Moodle a publikačního systému a úpravy studijního IS na novou strukturu studia a technické řešení meziuniverzitní dostupnosti studia) ○ Další rozvoj podpory distančních forem výuky a studia zejména pro potřeby kombinovaných forem studia, celoživotního vzdělávání, interního rozvoje zaměstnanců apod., včetně úpravy stávajících systémů v souladu s jednotným vizuálním stylem univerzity, přípravou implementace systému pro tvorbu a publikování interaktivních on-line výukových materiálů a realizací celouniverzitních systémových projektů „Rozvoj JU – ERDF“ – KA 2 a „Rozvoj JU – ESF“, DA 2.1 a 2.2 ○ Rozšiřování aplikací, systémů a vzorů dokumentů v dvoujazyčných mutacích v rámci realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU – ESF“, DA 5.0 a v rámci zahájení realizace celouniverzitního systémového projektu „Rozvoj JU - Kapacity pro VaV“ ○ Rozvoj a profesionalizace odpovídajícího prostoru pro evidenci, sdílení a uchovávání dat vč. komplexního zajištění bezpečnosti systému prostřednictvím obnovy a rozvoje infrastruktury datových úložišť ○ Další rozvoj a systematizace (integrace) nástrojů a systémů umožňující efektivní poskytování služeb uvnitř i vně univerzity: elektronizace služeb studentům a zaměstnancům, systém elektronických dokumentů, spisové služby, elektronizace administrativy (evidence a správa stáží, pobytů, projektů apod.), finanční systémy, systémy pro správu nemovitostí, stravovací systém KaM, systém pro zpětnovazebné mechanismy, obnova a rozvoj klientského vybavení provozních agend a implementace podmínek vyplývajících ze zákonů/vyhlášek/předpisů ČR a EU do IS JU ○ Další rozvoj IT infrastruktury v souladu s aktuálními technologickými trendy (obnova a rozvoj serverové a výpočetní infrastruktury a infrastruktury počítačové sítě, průběžná obnova HW a SW vybavení dle finančních možností univerzity a jejích součástí) ○ Kontinuální rozvoj informační a fyzické bezpečnosti implementací požadavků GDPR 	<p>operační programy, institucionální plán, institucionální zdroje, vlastní zdroje, účelové prostředky mimo VaV</p>	<p>rektor, děkan, prorektor pro vědu prorektor pro zahraničí prorektor pro studium</p>

Příloha

Aktualizace Investičního programu Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích na období 2016 – 2020

Seznam zkratk

AIESEC	Association Internationale des Étudiants en Sciences Économiques et Commerciales
AMI	Informační systém pro správu majetku
AQUAEXCEL	AQUAculture infrastructures for EXCELlence in European fish research
CENAKVA	Jihočeské výzkumné centrum akvakultury a biodiverzity hydrocenóz
CPVTO	Centrum pro praktickou výuku technologických oborů
ČŽV	Celoživotní vzdělávání
DA	Dílčí aktivita
EAIE	European Association for International Education
EF	Ekonomická fakulta
EFQM	European Foundation for Quality Management
eIDAS	electronic IDentification, Authentication and trust Services
EPC	Energy Performance Contracting
EPISTEME	Univerzitní nakladatelství
ERDF	Evropský fond pro regionální rozvoj
ERP	Enterprise Resource Planning
ESF	Evropský sociální fond
FF	Filozofická fakulta
FROV	Fakulta rybářství a ochrany vod
GA JU	Grantová agentura Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích
GDPR	General Data Protection Regulation - nařízení Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů
HAP	Hodnocení akademických pracovníků
HOP	Hodnocení ostatních pracovníků
HW	Hardware
ID	Identifikační (karta)
IDM	Jednotná správa identit
iFIS	Finanční informační systém
IP	Institucionální plán
IS	Informační systém
ISC	International student club
IT	Informační technologie
JAIP	Jihočeská agentura pro podporu inovačního podnikání
Jč	Jihočeský
JU	Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
JVTP	Jihočeský vědeckotechnický park
K	Kolej
KA	Klíčová aktivita
KaM	Koleje a menzy
KTT	Kancelář transferu technologií
LMS	Learning Management System
MEVPIS	Mezinárodní environmentální vzdělávací, poradenské a informační středisko ochrany vod Vodňany
MMČB	Magistrát města České Budějovice
Moodle	Softwarový balíček pro tvorbu výukových systémů a elektronických kurzů na internetu
MRFC	Mezinárodní rada FROV JU a centra CENAKVA
MSCA-IF	Marie Skłodowska-Curie Actions Individual Fellowships
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
NCK ČR	Národní cena kvality České republiky
OP PIK	Operační program Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost

OP VaVpl	Operační program Výzkum a vývoj pro inovace
OP VVV	Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání
OP ŽP	Operační program Životní prostředí
PaM	Informační systém Práce a mzdy
PF	Pedagogická fakulta
PO	Prioritní osa
PřF	Přírodovědecká fakulta
RIS3	Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky (Research and Innovation Strategy for Smart Specialisation)
RVO	Rozvoj výzkumné organizace
SHV	Studentské hodnocení výuky
SLNO	Simulační centrum pro zdravotnické obory Zdravotně sociální fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích
SŠ	Střední škola
STAG	Informační systém studijní agendy
SOWA	Soil and Water
SW	Software
TA ČR	Technologická agentura České republiky
TF	Teologická fakulta
TH	Technische Hochschule
U3V	Univerzita třetího věku
VaV	Výzkum a vývoj
VOŠ	Vyšší odborná škola
VŠ	Vysoká škola
VVŠ	Veřejná vysoká škola
ZF	Zemědělská fakulta
ZSF	Zdravotně sociální fakulta
ZŠ	Základní škola

Plán realizace Strategického záměru Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích pro rok 2018:

- předkládá doc. Tomáš Machula, Ph.D., Th.D., rektor
- schválilo Vedení Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne 12. září 2017
- schválilo Kolegium rektora Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne 26. září 2017
- schválil Akademický senát Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne XX. října 2017
- projednala Správní rada Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích dne XX. října 2017

Vydala: Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
Adresa: Branišovská 1645/31a, 370 05 České Budějovice
www: www.jcu.cz
Redakce: kolektiv autorů pod vedením prorektora pro rozvoj a vnitřní hodnocení
Fotografie: Bude doplněno do finální verze dokumentu po provedení grafického designu dokumentu
Vydání: říjen 2017